

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МАДОУ детского сада «Рыбка»

№ _____ от _____ 2024г.

Е.В. Этигарова

Протокол общего собрания трудового
коллектива от _____ 2024 г. № _____



ПОЛОЖЕНИЕ

**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
«РЫБКА» ГОРОДА АСИНО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МАДОУ детского сада «Рыбка»

№ _____ от _____ 2024г.

_____ Е.В. Этигарова

Протокол общего собрания трудового

коллектива от _____ 2024 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
«РЫБКА» ГОРОДА АСИНО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Рыбка» города Асино Томской области, устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее - ПКГ) оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности организации на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности и иной приносящей доход деятельности организаций.

При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения и доплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.1. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) должностные оклады устанавливаются согласно Приложения №1 к настоящему Положению.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;

- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы.
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно ст. 147 ТК РФ составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада)).

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 3.1. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 3.1. настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются согласно Приложения № 2 к настоящему Положению.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

Рабочим могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера:

- надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;
- персональная надбавка стимулирующего характера.

Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Персональная надбавка стимулирующего характера может устанавливаться рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Кроме персональной надбавки, указанной в пункте 4.3., работникам, выполняющим работы по общепрофессиональной профессии рабочего, тарифицированным согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, устанавливается без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера в размере, определяемом путем вычитания 2000 рублей из тарифной ставки рабочего по Единой тарифной сетке при условии, что работник обязан был выполнять указанную трудовую функцию в образовательной организации, находящейся в ведении Управления образования по состоянию на 01.09.2009г.

Работникам организаций устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

Работникам организаций устанавливается ежемесячная надбавка за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях.

Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается ежемесячная надбавка, предусмотренная пунктом 4.5.1 настоящего Положения, определяется приказом.

Размеры ежемесячной надбавки, указанной в пункте 4.5.1 настоящего Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц выплаты, указанной в пункте 4.5.1 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие надбавки:

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей

от 5 до 10 лет – 800 рублей

от 10 до 25 лет – 1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

-за первую категорию – 1350 рублей;

-за высшую категорию – 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера:

- за специальные звания, начинающих со слов «Заслуженный...» в размере 1000 рублей, «Народный...» в размере 2000 рублей ;

В случае, когда работнику подлежит установление стимулирующих выплат по нескольким основаниям, выплата устанавливается по принципу наибольшей выгоды.

Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзной организации, устанавливаются иные выплаты педагогическим работникам учреждений:

- за Нагрудные знаки «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения РФ» в размере 500 рублей (педагогические работники);

- за Почетную грамоту Министерства образования в размере 300 рублей (педагогические работники);

- за областную Почетную грамоту в размере 200 рублей (педагогические работники);

- за муниципальную Почетную грамоту в размере 100 рублей (педагогические работники);

В случае, когда работнику подлежит установление стимулирующих выплат по нескольким основаниям, выплата устанавливается по принципу наибольшей выгоды.

Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

Размер премии утверждается приказом заведующего МАДОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Для подготовки проекта приказа создаётся комиссия по распределению премии, состоящая из представителя администрации МАДОУ (старший воспитатель; представитель трудового коллектива; председатель профсоюзного комитета, могут по согласованию привлекаться другие сотрудники МАДОУ), которая подводит итоги работы по результатам трудовой деятельности с учётом критериев и показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы. Состав группы не может быть менее трёх человек.

Работники МАДОУ передают результаты трудовой деятельности на основе самооценки комиссии по распределению премий по принятым показателям в установленные сроки – за день до заседания комиссии по распределению премии.

Комиссия по распределению премии принимает и изучает результаты трудовой деятельности работников на основе самооценки, устанавливает соответствие выставленных баллов фактическим результатам, оформляет протокол оценки результатов.

Размер стимулирующей выплаты (премии) ежемесячно разным категориям персонала (педагогическому, учебно – вспомогательному, обслуживающему персоналу) определяется на основании экономии фонда оплаты труда.

Денежная сумма, выделенная каждой категории персонала делится на общую сумму баллов набранных данной категорией персонала, по утвержденным критериям, таким образом, определяется денежный вес одного балла (денежный вес балла округляется).

Денежное выражение одного балла умножается на сумму баллов каждого работника учреждения. Оставшаяся денежная сумма после распределения премии распределяется сотруднику по решению комиссии. Полученный размер стимулирующей выплаты (премии) каждого работника выплачивается одновременно с заработной платой

Карты для педагогического персонала (приложение № 4)

- за качество выполненной работы

Премия за качество выполненной работы назначается работникам МАДОУ

- за результативное участие в мероприятиях, способствующих проявлению учебных и вне учебных достижений воспитанников (конференции, конкурсы и т.д.);
- за результативное участие, участие в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Формула успеха», «Кулинарный поединок» и т.д.), сопровождение участников профессиональных конкурсов;
- за проведение мероприятий на высоком уровне;
- при награждении Почётными грамотами и премиями Президента и Правительства Российской Федерации, министерства образования и науки РФ, администрации Томской области и др.
- при награждении государственными и ведомственными наградами и знаками отличия.
- В связи с профессиональным праздником «День дошкольного работника».
- За участие в мероприятиях проводимых муниципалитетом (мероприятия к Дню города, 9 мая, открытиям спортивных игр и т.д.)
- За участие в общественно полезной жизни района (народная дружина и т.д.)

Размер премии утверждается приказом заведующего МАДОУ по согласованию с профсоюзной организацией.

-Премия из экономии фонда оплаты труда (единовременное вознаграждение)

Размер премии устанавливается администрацией МАДОУ (заведующим, старшим воспитателем).

Основания для выплаты премии из экономии фонда оплаты труда (единовременного вознаграждения):

- по итогам работы в летний оздоровительный период;
- по итогам подготовки к новому учебному году (за качество выполненного ремонта, привлечения родителей к ремонту, укрепления материальной базы МАДОУ);
- по результатам работы в календарном году;

Максимальный размер премий конкретному работнику ограничивается финансовыми возможностями образовательного учреждения.

- за выполнение особо важных и срочных работ

Премия за выполнение особо важных и срочных работ назначается сотрудникам за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, с учетом уровня их профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Максимальный размер премии конкретному работнику ограничивается финансовыми возможностями образовательного учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном значении.

Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Стимулирующие выплаты устанавливаются согласно Приложения №3 к настоящему Положению.

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Из фонда оплаты труда и доходов, полученных от приносящей доход деятельности, работникам организаций оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи принимает:

- в отношении руководителя учреждения - Глава Асиновского района;
- в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения - руководитель учреждения.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

VI. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Заработная плата работников учреждений определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и объемов учебной (педагогической) работы педагогических работников образовательных организаций, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты, установленные при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- других условий оплаты труда.

Руководители учреждений:

- ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
- определяют размер заработной платы работников;
- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени установлены:

20 часов в неделю - учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

25 часов в неделю - воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений,

– старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений;

– педагогам-психологам.

Должностные оклады других работников, не перечисленных выше выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

VII. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Заработная плата работников организаций, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата в месяц работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы.

В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Рыбка» города Асино Томской области

1. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: младший воспитатель;	10547
ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель;	14732
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования;	14907
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог;	15670
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель- логопед, учитель- дефектолог;	16040

2. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

№	Должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепроизводственные должности служащих первого уровня»:делопроизводитель;	8566
2)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепроизводственные должности служащих второго уровня»: заведующая хозяйством;	12357
3)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепроизводственные должности служащих третьего уровня»:бухгалтер, специалист по охране труда;	специалист по охране труда-11861, бухгалтер-14172

3. Оклады по общепроизводственным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепроизводственных профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1)	1 разряд: уборщик служебных помещений, дворник, сторож, кастелянша, кладовщик, вахтер, грузчик;	8170
2)	2 разряд: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья);	8431
3)	3 разряд: повар, помощник повара;	8703
4)	4 разряд: повар, помощник повара, водитель;	11628
5)	5 разряд: повар;	11928

Приложение № 2
к Положению
о системе оплаты труда работников
МАДОУ детский сад «Рыбка»

**КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ
РАБОТНИКАМ**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад
«Рыбка» города Асино Томской области

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Должности	Размеры в % от оклада (должностного оклада)
1	За работу в ночное время	Сторож	Не ниже 35%
2	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	Повар	4%
3	Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Сторож	Не менее чем в двойном размере
4	За работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)	Все работники	30%

**КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ
РАБОТНИКАМ**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад
«Рыбка» города Асино Томской области

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Должности	Размеры
----------	-----------------------------	-----------	---------

1	Доплата за совмещение профессий (должностей), доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Все работники	Дополнительная оплата по соглашению сторон
2	За расширение зон обслуживания (за ведение делопроизводства, документов по охране труда, пожарной безопасности, руководство творческой мастерской, администрирование сайта и т.д.)	Все работники	Дополнительная оплата по соглашению сторон

Приложение № 3к
Положению
о системе оплаты труда работников
МАДОУ детский сад «Рыбка»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад
«Рыбка» города Асино Томской области

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Размеры, руб.
1	Персональная надбавка рабочему- уборщик служебных помещений, дворник, сторож, кастелянша, грузчик, рабочий по комплексному обслуживанию здания, прачка, кладовщик, кухонный рабочий, повар	до 4000 рублей
2	Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных работ, особой степени самостоятельности и ответственности-рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда	не может превышать 1349 рублей
3	Персональная надбавка работникам, выполняющим работы по общепрофессиональной профессии рабочего, тарифицированным согласно ЕТКС по 9 разряду и выше	в размере, определяемом путем вычитания 2 000 рублей из тарифной ставки рабочего по Единой тарифной сетки при условии, что работник обязан был выполнять указанную трудовую функцию в образовательном учреждении находящегося в ведении Управления образования по состоянию на 01.09.2009г.
4	ежемесячные надбавки работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный ...», «Народный...»;	1000

5	ежемесячные надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам	1000	
6	ежемесячная надбавка работникам, имеющим звания «Почетный работник общего образования»	500	
7	ежемесячная надбавка работникам, награжденным грамотой Министерства образования	300	
8	ежемесячная надбавка работникам, награжденным областной грамотой	200	
9	ежемесячная надбавка работникам, награжденным муниципальной грамотой	100	
10	За педагогический стаж работы, выслугу лет работникам учреждения	От 3 до 5 лет	600
		От 5 до 10 лет	800
		От 10 до 25 лет (дополучения выслуги)	1000
11	ежемесячные надбавки педагогическим работникам за квалификационную категорию	I кв. категория	1350
		Высшая кв. категория	2025
12	Ежемесячна надбавка за работу в компенсирующих группах	I кв. категория	844
		Высшая кв. категория	1020
		Без категории	604

Приложение № 5
к Положению
о системе оплаты труда работников
МАДОУ детский сад «Рыбка»

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫДЕЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад
«Рыбка» города Асино Томской области

№ п/п	Показатель	Размеры, руб.
1	На юбилей (50, 55, 60, 65 лет)	5000
2	На рождение ребенка	5000
3	В связи с уходом на заслуженный отдых впервые	5000
4	На лечение (при оперативном вмешательстве)	5000
5	В связи с пожаром и др. источниками порчи имущества	10000
6	На похороны сотрудника учреждения	10000
7	На похороны близких родственников (родители, супруги, дети)	10000